



unesco

GLOBAL SKILLS TRACKER

MANUEL DE L'UTILISATEUR



GLOBAL SKILLS TRACKER

Manuel de l'utilisateur

Qu'est-ce que le Global Skills Tracker ?

Le Global Skills Tracker est un outil innovant d'analyse du marché du travail conçu pour suivre en temps réel les données des offres d'emploi en ligne (ci-après désignées OEL), cartographier la demande mondiale de compétences et identifier les tendances émergentes. Il a été développé par la Section de la jeunesse, de l'alphabétisation et du développement des compétences (YLS) de l'UNESCO, en collaboration avec [Lightcast](#). L'outil vise à soutenir l'élaboration de politiques et de programmes éducatifs basés sur des données probantes, en particulier dans le domaine de l'enseignement et de la formation techniques et professionnels (EFTP).

Le Global Skills Tracker propose des fonctionnalités dynamiques qui permettent à l'utilisateur de suivre l'évolution des tendances et des besoins en compétences spécifiques au fil du temps.

Prise en main

Pour utiliser le tableau de bord du Global Skills Tracker, assurez-vous de disposer d'une connexion Internet stable et d'un navigateur web compatible. Le tableau de bord peut prendre quelques instants à se charger.

Vous pouvez accéder à l'outil via les liens suivants :

- En **anglais**: [Global Skills Tracker](#)
- En **français**: [Global Skills Tracker](#)

Présentation de l'interface

Le Global Skills Tracker est structuré en quatre sections principales :

- 1. Indicateurs du marché du travail**
- 2. Analyses du marché de l'emploi en ligne**
 - 2.1. Analyse par pays
 - 2.2. Analyse des occupations
 - 2.3. Analyse sectorielle
- 3. Aperçus sur les compétences**
 - 3.1. Compétences vertes
 - 3.2. Compétences numériques
 - 3.3. Compétences relatives à l'Intelligence Artificielle (IA)
- 4. Outil de comparaison des données**
 - 4.1. Marchés de l'emploi en ligne
 - 4.2. Aperçus sur les compétences



Le **Global Skills Tracker** donne un aperçu du paysage des compétences à travers différentes dimensions telles que les pays, les industries et les professions. Il aide à identifier les tendances dans les demandes de compétences, soutient la prise de décision stratégique dans le développement des compétences et offre des tableaux de bord interactifs pour explorer les données sur les compétences. Les pays actuellement couverts sont l'Argentine, le Chili, la Côte d'Ivoire, le Ghana, l'Idaho (États-Unis), la Jordanie, le Kenya, la Malaisie, le Nigeria et les Philippines.



Marché du travail

Indicateurs



Emploi en ligne

Analyse par pays
Analyse des occupations
Analyse sectorielle



Compétences

Compétences vertes
Compétences numériques
Compétences relatives à l'IA



Comparaison

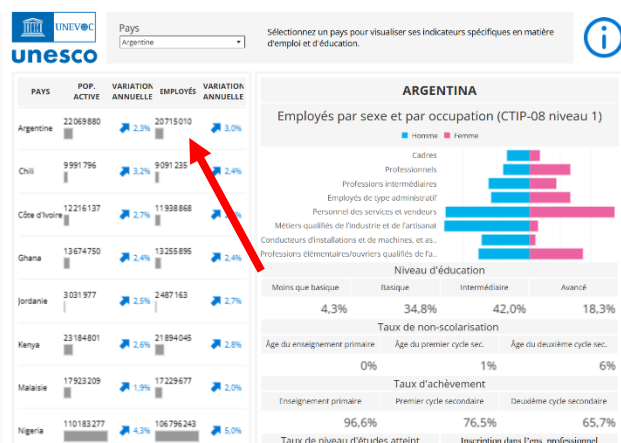
Travail en ligne
Aperçu des compétences

Cliquez sur l'un des éléments du menu de navigation ci-dessus pour accéder aux données.

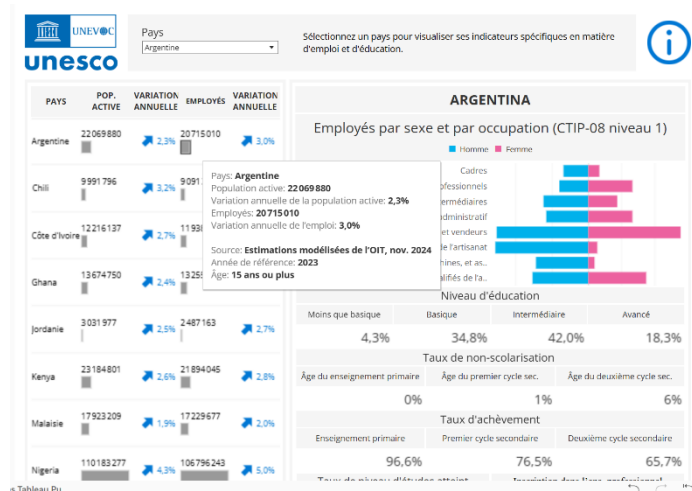
Comment utiliser le Global Skills Tracker ?

Pour commencer, sélectionnez d'abord le type d'analyse qui vous intéresse.

1. Indicateurs du marché du travail



Dans cette section, le tableau de bord permet soit une visualisation générale de l'ensemble des pays inclus dans le Global Skills Tracker, soit, en sélectionnant un pays via le filtre ou sur le graphique à droite, un aperçu détaillé des indicateurs du marché du travail et du niveau d'éducation pour ce pays.



En plaçant le curseur sur les graphiques et les indicateurs, vous pouvez consulter des informations détaillées sur la population active et les niveaux d'éducation, ainsi que sur les sources des données et l'année de référence.

2. Marchés de l'emploi en ligne

2.1 Marchés de l'emploi en ligne – Analyse par pays

Le tableau de bord propose des sous-analyses des pays par métiers, groupes professionnels et secteurs. Des analyses au niveau régional sont également disponibles.

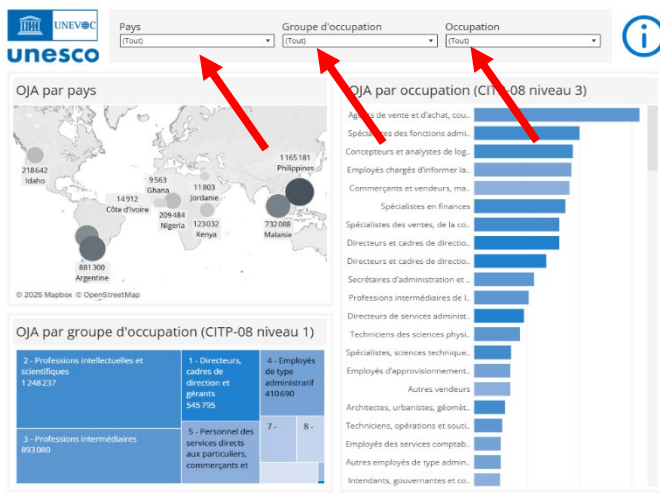
Marché du travail	Emploi en ligne	Compétences	Comparaison
Indicateurs	Analyse par pays	Compétences vertes	Travail en ligne
	Analyse des occupations	Compétences numériques	Aperçu des compétences
	Analyse sectorielle	Compétences relatives à l'IA	

Pays et occupations

Régions et occupations

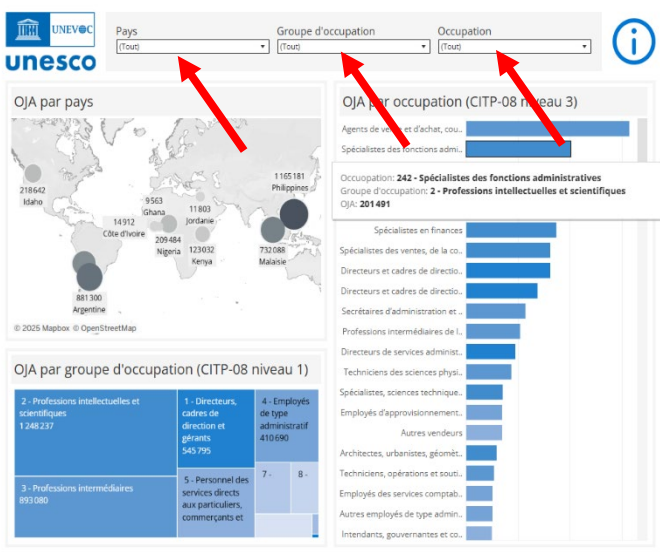
Pays et secteurs

Régions et secteurs

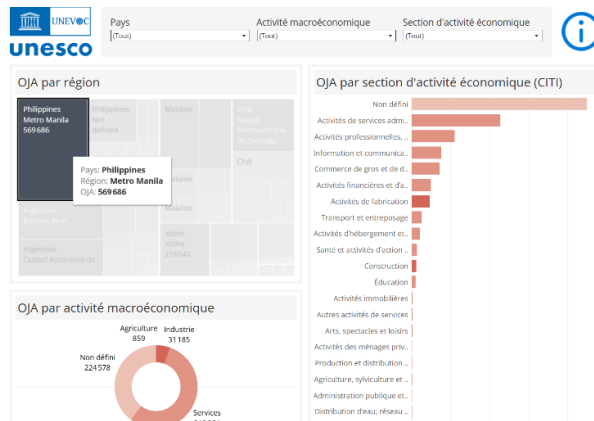
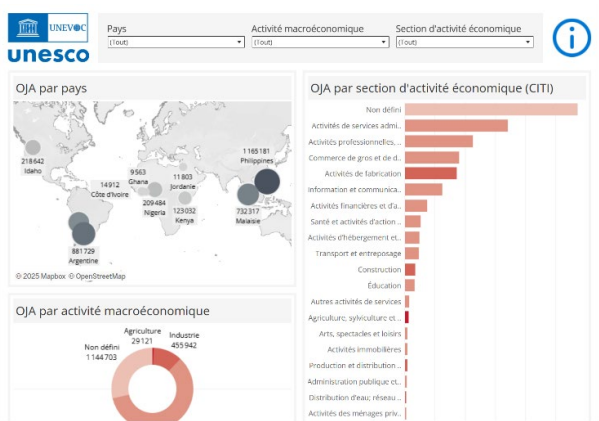


En fonction de l'objectif de votre analyse, vous pouvez sélectionner le ou les pays, les groupes professionnels, les catégories professionnelles détaillées et les secteurs d'intérêt (activité macroéconomique et classification plus large des activités économiques).

En survolant les graphiques, vous pouvez consulter des informations détaillées, telles que le nombre d'offres d'emploi en ligne (OEL). De plus, le tableau de bord permet un filtrage interactif directement depuis les graphiques : en cliquant sur une catégorie spécifique, les autres graphiques sont automatiquement filtrés en conséquence.

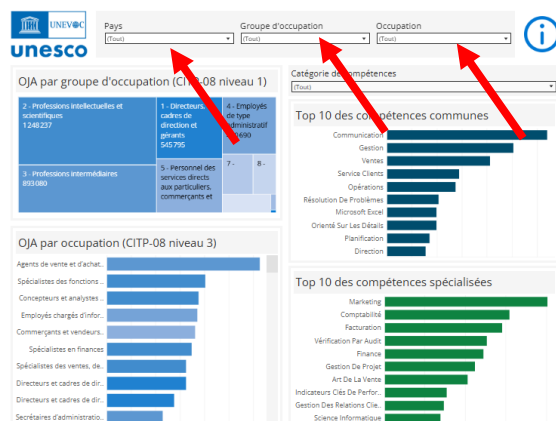
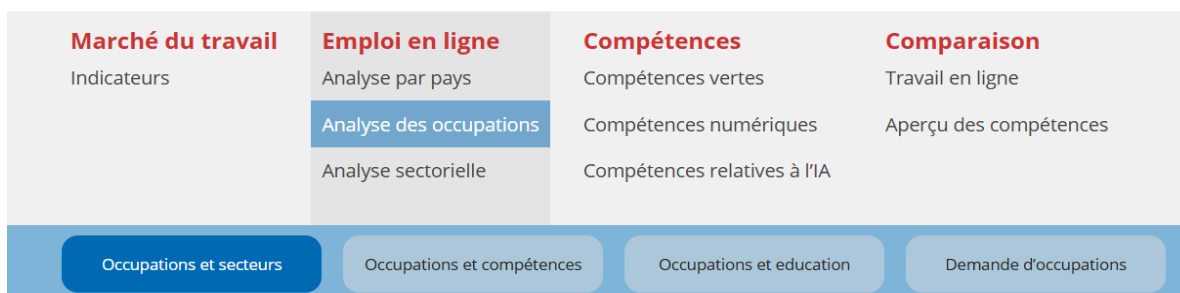


Cette fonctionnalité est particulièrement utile pour les analyses régionales : bien qu'aucun filtre spécifique aux régions ne soit disponible en haut de l'interface, le graphique permet de sélectionner et de visualiser chaque région individuellement.



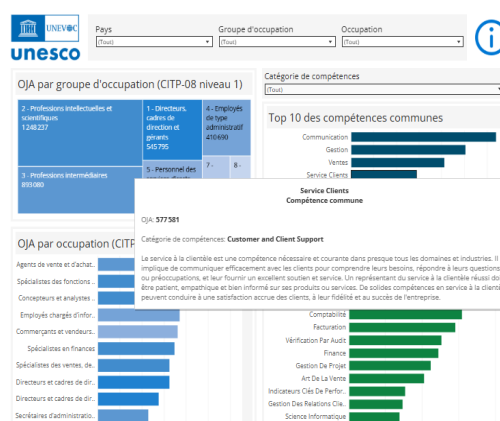
2.2 Marchés de l'emploi en ligne – Analyse des occupations

Le tableau de bord propose des sous-analyses des offres d'emploi en ligne (OEL) par occupations, pays, catégories de compétences et niveau d'éducation.



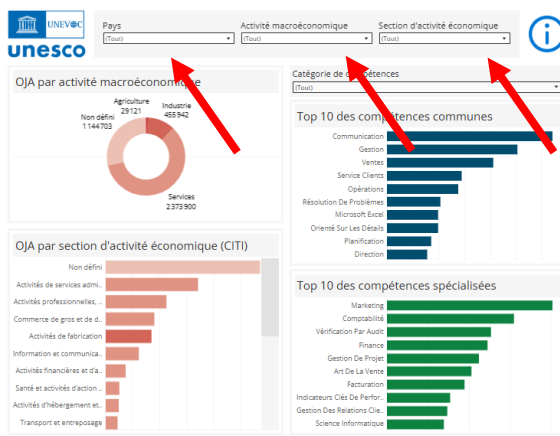
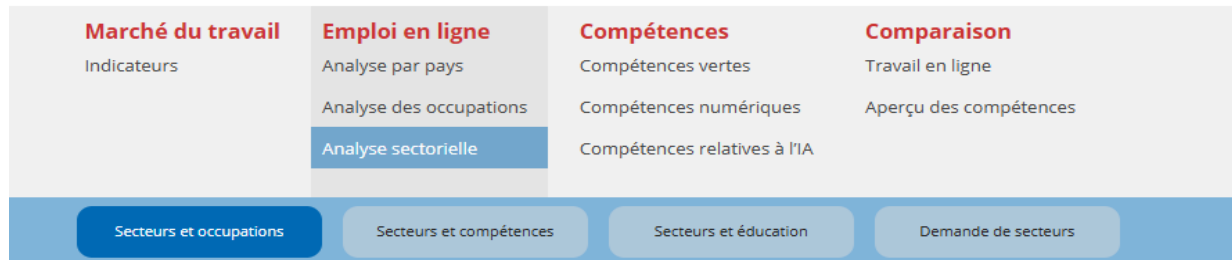
En survolant les graphiques, vous pouvez consulter des informations détaillées, telles que le nombre d'offres d'emploi en ligne (OEL) et la définition des compétences courantes. Selon l'objectif de votre analyse, vous pouvez sélectionner le ou les pays, les groupes professionnels, les catégories professionnelles détaillées et les secteurs d'intérêt.

Selon l'objectif de votre analyse, vous pouvez sélectionner le ou les pays, les groupes professionnels et les catégories professionnelles détaillées qui vous intéressent.

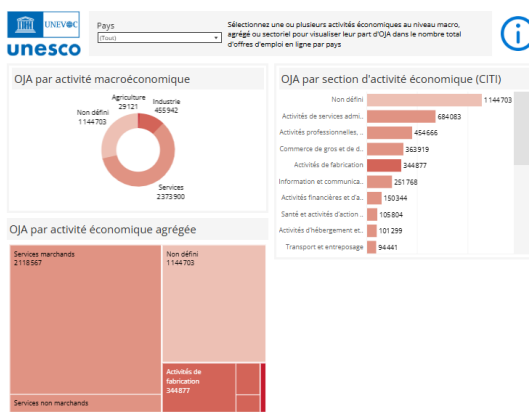


2.3 Marchés de l'emploi en ligne – Analyse sectorielle

Le tableau de bord propose des sous-analyses des offres d'emploi en ligne (OEL) par secteurs, pays, catégories de compétences et niveau d'éducation.



Selon l'objectif de votre analyse, vous pouvez sélectionner le ou les pays ainsi que les secteurs d'intérêt (activité macroéconomique et classification plus large des activités économiques).



En survolant les graphiques, vous pouvez consulter des informations détaillées, telles que le nombre d'offres d'emploi en ligne (OEL). Dans le tableau de bord secteurs et compétences, il est également possible d'afficher les catégories de compétences.

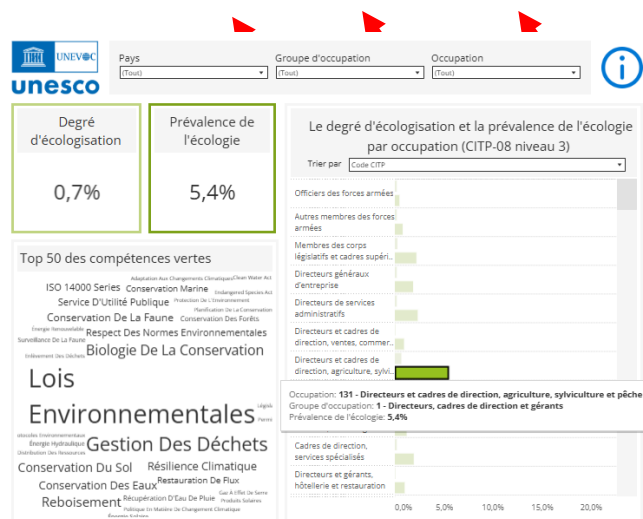
3. Aperçus sur les compétences

3.1 Aperçus sur les compétences - Compétences vertes

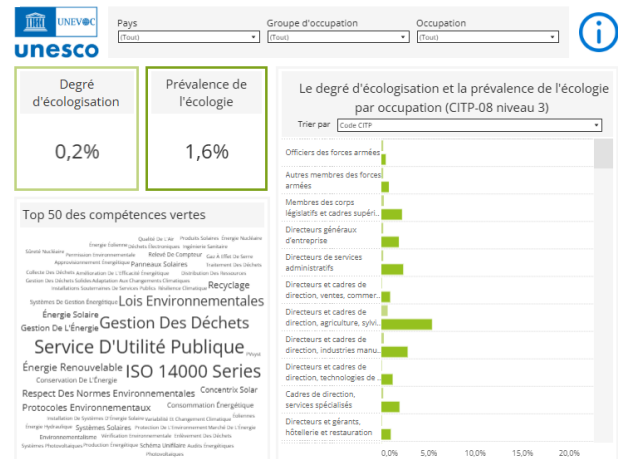
Vous pouvez visualiser le degré d'écologisation et la prévalence de l'écologie par occupation et par secteur. Pour connaître la définition de ces concepts, veuillez consulter notre [note méthodologique](#).



Le graphique des indicateurs peut être filtré par pays, catégories professionnelles détaillées ou secteurs, selon l'objectif de votre analyse. Le graphique en barres peut être trié par métiers/secteurs, degré d'écologisation ou prévalence de l'écologie.



Vous pouvez consulter les définitions des compétences vertes mentionnées dans les OEL en survolant les mots du nuage de mots avec la souris.

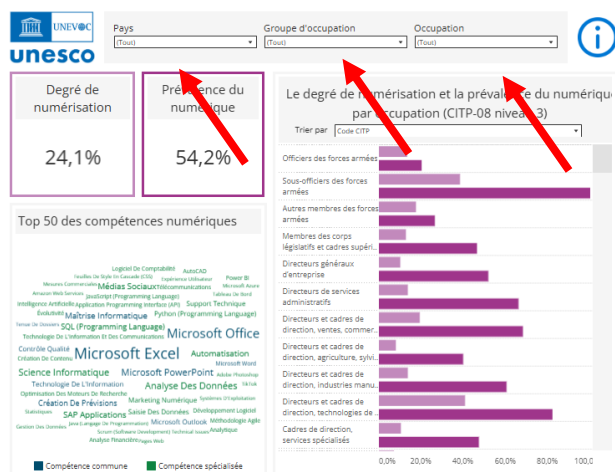


3.2 Aperçus sur les compétences - Compétences numériques

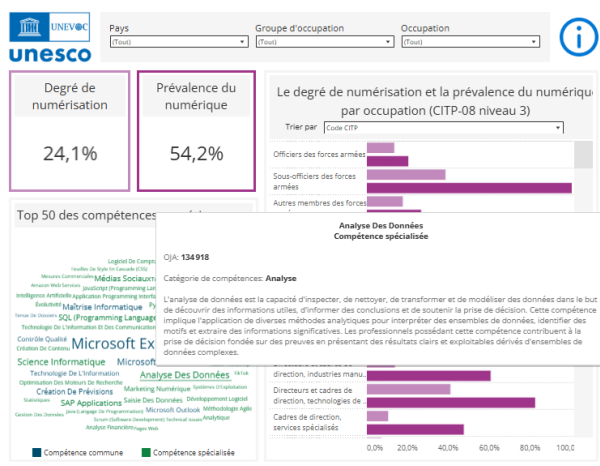
Vous pouvez visualiser le degré de numérisation et la prévalence du numérique par occupation et par secteur. Pour connaître la définition de ces concepts, veuillez consulter notre note méthodologique ([lien](#)).

Marché du travail	Emploi en ligne	Compétences	Comparaison
Indicateurs	Analyse par pays	Compétences vertes	Travail en ligne
	Analyse des occupations	Compétences numériques	Aperçu des compétences
	Analyse sectorielle	Compétences relatives à l'IA	

Degré de numérisation et prévalence du numérique par occupation
Degré de numérisation et prévalence du numérique par secteur



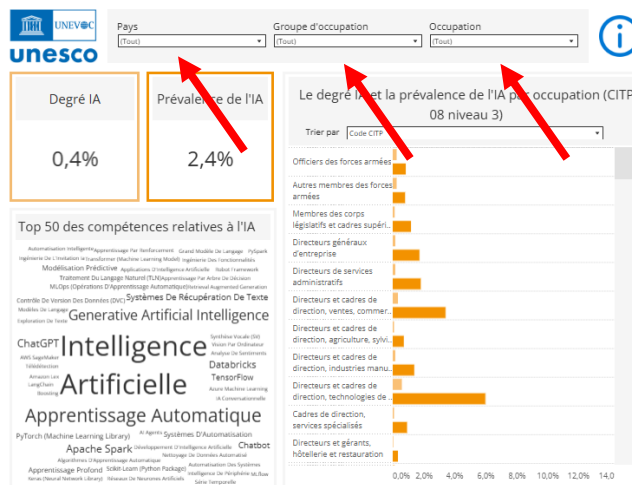
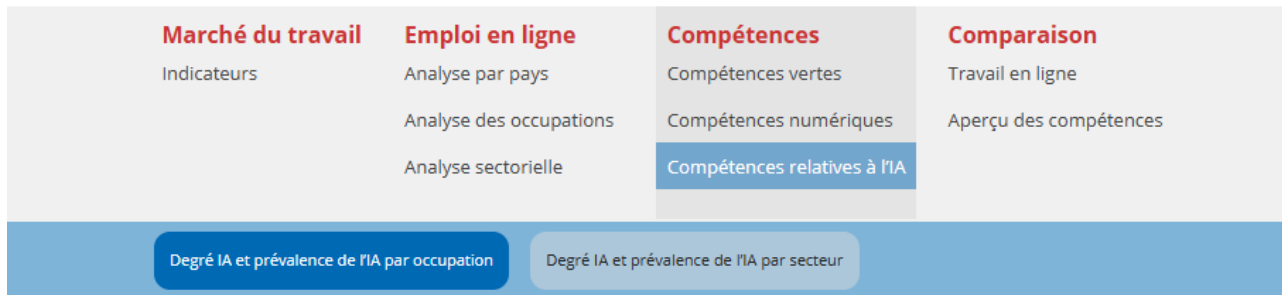
Le graphique des indicateurs peut être filtré par pays, groupes d'occupation détaillés ou secteurs, selon l'objectif de votre analyse. Le graphique en barres peut être trié par métiers/secteurs, degré de numérisation ou prévalence du numérique. Les compétences sont distinguées entre compétences communes et compétences spécialisées.



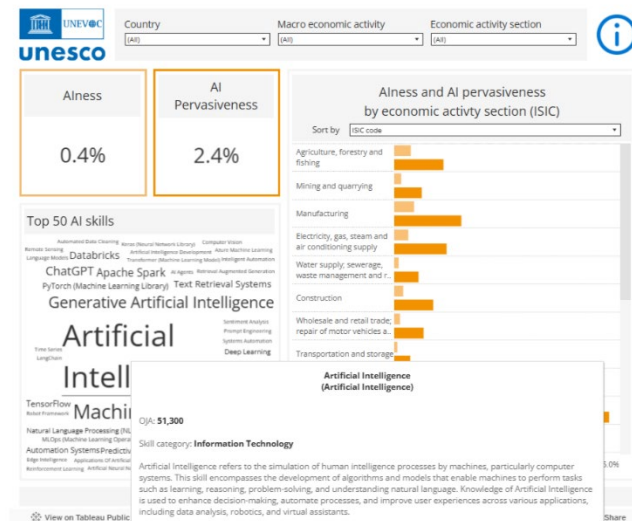
Vous pouvez consulter les définitions des compétences numériques mentionnées dans les OEL en survolant le nuage de mots avec la souris.

3.3 Aperçus sur les compétences - Compétences relatives à l'IA

Vous pouvez visualiser le degré IA et la prévalence de l'IA par occupations et par secteurs. Pour connaître la définition de ces concepts, veuillez consulter notre [note méthodologique](#).



Le graphique des indicateurs peut être filtré par pays, groupes d'occupation détaillés ou secteurs, selon l'objectif de votre analyse. Le graphique en barres peut être trié par occupation/secteur, degré d'IA ou prévalence de l'IA.



Vous pouvez consulter les définitions des compétences en IA mentionnées dans les OEL en survolant les mots du nuage de mots avec la souris.

4. Outil de comparaison des données

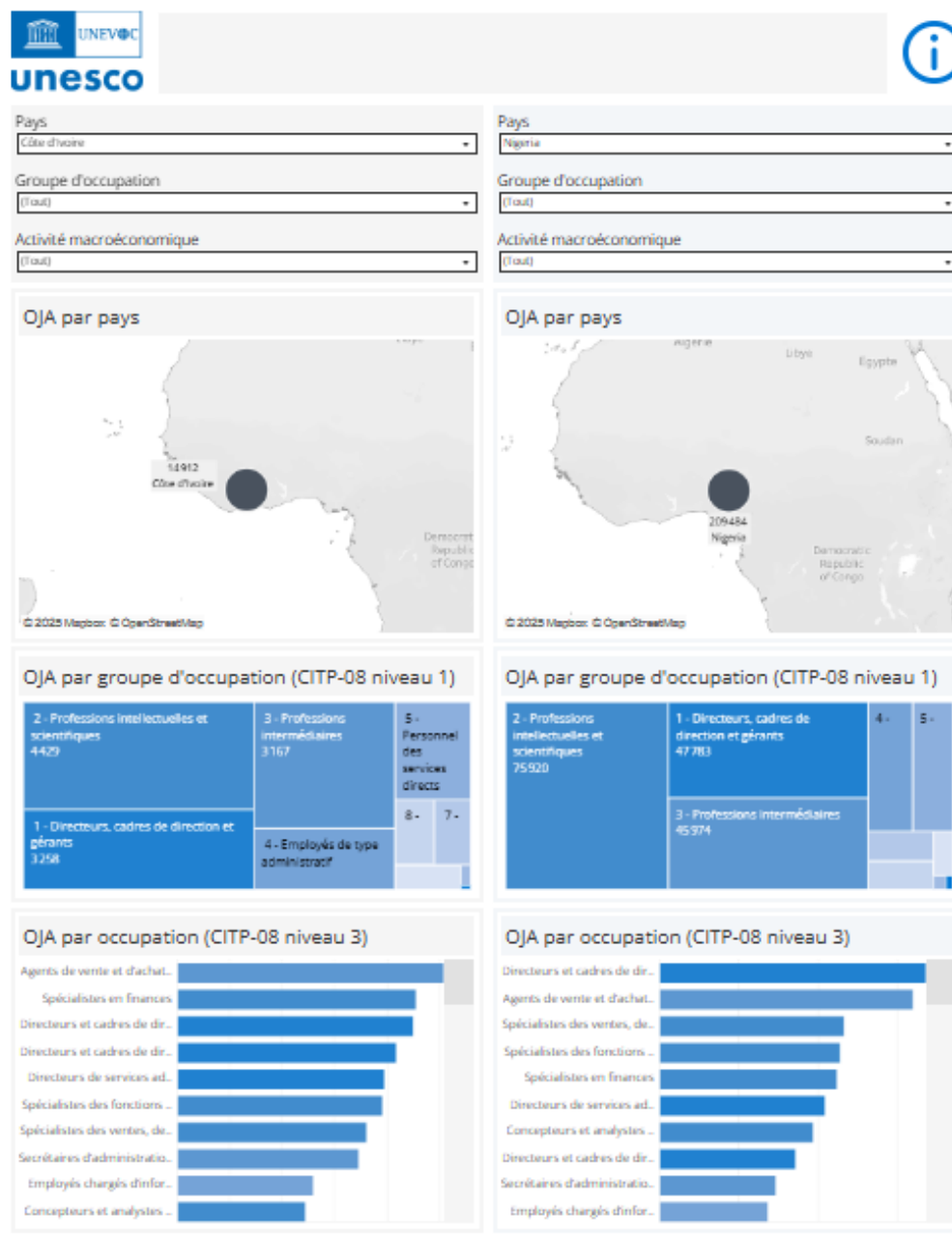
Ce tableau de bord vous permet de réaliser des comparaisons personnalisées entre pays, occupations et secteurs, tels qu'ils sont représentés dans les OEL. Le chargement peut être plus long que dans les autres sections du tableau de bord.

4.1 Marchés de l'emploi en ligne

Marché du travail	Emploi en ligne	Compétences	Comparaison
Indicateurs	Analyse par pays	Compétences vertes	Travail en ligne
	Analyse des occupations	Compétences numériques	Aperçu des compétences
	Analyse sectorielle	Compétences relatives à l'IA	

Les filtres présents dans chaque colonne vous permettent de sélectionner différentes variables et d'analyser leur répartition, ainsi que le niveau de formation requis. Cela peut être utilisé pour comparer un pays par rapport à un autre (ou un pays par rapport à l'ensemble des pays couverts par le Global Skills Tracker). Des filtres sont disponibles pour les groupes professionnels et les activités macroéconomiques.

Pour un affinement plus détaillé, vous pouvez également appliquer des filtres sur des métiers et des activités économiques spécifiques directement depuis les graphiques.



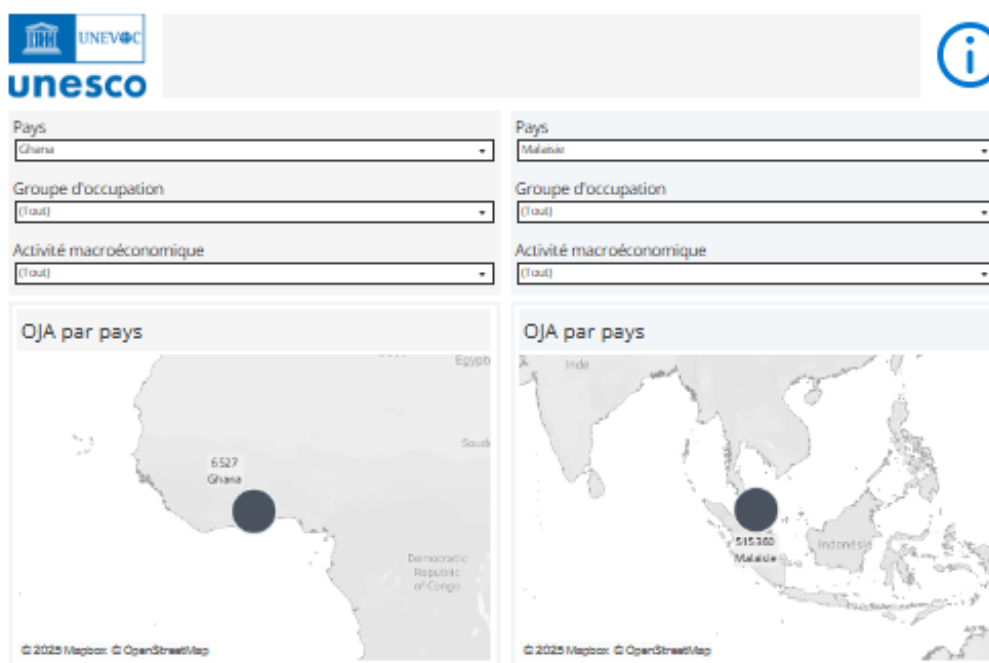
Comparaison: Côte d'Ivoire / Nigeria

4.2 Aperçus des compétences

Marché du travail	Emploi en ligne	Compétences	Comparaison
Indicateurs	Analyse par pays	Compétences vertes	Travail en ligne
	Analyse des occupations	Compétences numériques	Aperçu des compétences
	Analyse sectorielle	Compétences relatives à l'IA	

Les filtres présents dans chaque colonne vous permettent de sélectionner différentes variables et d'analyser leur répartition, ainsi que le top 10 des compétences communes et spécialisées les plus demandées, ainsi que les indicateurs liés aux compétences vertes, numériques et en IA.

Cela vous permet de comparer un pays par rapport à un autre (ou un pays par rapport à l'ensemble des pays couverts par le Global Skills Tracker). Des filtres sont disponibles pour les groupes d'occupations et les activités macroéconomiques. Pour un affinement plus détaillé, vous pouvez également appliquer des filtres sur des occupations et des activités économiques spécifiques directement depuis les graphiques.





Comparaison : Ghana / Malaisie

Exporter et télécharger les données du Global Skills Tracker

- **En tant qu'image** : cliquez sur le bouton **Télécharger** dans la barre d'outils en bas à droite, puis sélectionnez **Image** pour enregistrer une capture de la vue actuelle.
- **En tant que fichier PDF** : cliquez sur le bouton **Télécharger** et sélectionnez **PDF**. Vous pouvez choisir d'exporter la vue actuelle ou un graphique spécifique du tableau de bord (région, groupe d'occupation). Il est également possible de définir l'échelle et la mise en page (taille de la page, orientation) des graphiques téléchargés.
- **En tant que fichier PowerPoint** : cliquez sur le bouton **Télécharger** et sélectionnez **PowerPoint** pour générer une diapositive. Vous pouvez choisir d'exporter la vue actuelle ou une feuille spécifique.



Point de contact

Coordonnées de l'équipe **UNEVOC** et des administrateurs de l'outil de **Lightcast** et de l'**UNESCO** :

unevoc.connect@unesco.org

Documents et ressources complémentaires

- [Note méthodologique](#)
- **Revue de la littérature** : (à publier ultérieurement)